

熊谷市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 住民基本台帳人口 (平成27年1月1日) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) 25年度の人件費率 |
|------|-------------------------|------------------|-----------------|------------------|-------------|-------------------|
| 26年度 | 人 201,627 | 千円 64,048,204 | 千円 2,996,170 | 千円 11,986,554 | % 18.7 | % 20.2 |

(注) 1 人件費には、特別職に支給される給料、報酬等を含みます。

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考)類似団体平均 一人当たり給与費 |
|------|------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 26年度 | 人 1,270 | 千円 5,084,868 | 千円 1,013,914 | 千円 1,965,219 | 千円 8,064,001 | 千円 6,350 | 千円 6,416 |

(注) 1 職員手当には退職手当を含みません。

2 職員数は、平成26年4月1日現在の人数です。

(3) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)

| | 熊谷市 | 類似団体平均 | 全国市平均 |
|--------|-------|--------|-------|
| 平成24年度 | 103.5 | 99.9 | 98.8 |
| 平成25年度 | 103.0 | 99.5 | 98.5 |
| 平成26年度 | 102.3 | 99.8 | 98.6 |
| 平成27年度 | 102.6 | 99.9 | 98.7 |

(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

3 平成24年度及び平成25年度は、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値です。

ラスパイレス指数が100を超えている原因は、初任給基準が国家公務員を上回ることなどが考えられるが、平成24年度に実施した定期昇給抑制により、今後、低くなるものと見込んでいる。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

① 給料表の見直し

実施内容

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日
(内容) 一般職の給料表について、国の見直しの内容を踏まえ、平均2.16%引下げた。また激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施する。
他の給料表についても、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施した。

② 地域手当の見直し

実施内容

(支給割合) 国基準3%に対し、本市においても3%を支給。

| | 平成26年度 の支給割合 | 平成27年度 の支給割合 |
|------------|-----------------|-----------------|
| 国基準により支給割合 | 2.84% | 3% |
| 本市の支給割合 | 3% | 3% |

※ 地域手当とは、民間賃金や物価が高い地域に支給される手当で、国の基準では最高20%から最低3%と定められており、熊谷市は3%、隣接する東松山市12%、行田市6%、深谷市6%となっています。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成27年4月1日現在)

①一般行政職

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|------|--------|---------------------|-----------|--------------------|
| 熊谷市 | 43.2 歳 | 339,763 円 (349,955) | 398,370 円 | 375,298 円 |
| 埼玉県 | 43.3 歳 | 335,158 円 (361,970) | 427,918 円 | 383,875 円 |
| 国 | 43.5 歳 | 334,283 円 (394,453) | — 円 | 408,996 円 |
| 類似団体 | 42.1 歳 | 325,120 円 (342,806) | 428,229 円 | 373,896 円 |

※ 平均給料月額の()内は、地域手当(熊谷市3%、埼玉県8%、国18%(特別区)、類似団体5.44%(特例市平均))を加えて算出したものです。

※ 平均給与月額は、埼玉県内で39市中26番目となっています。

②技能労務職

| 区 分 | 公 務 員 | | | | |
|--------|--------|---------|---------------------|---------------|--------------------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国比較ベース) |
| 熊谷市 | 48.3 歳 | 112 人 | 333,131 円 (343,124) | 406,560 円 | 362,092 円 |
| うち業務職員 | 52.3 歳 | 43 人 | 349,726 円 (360,217) | 399,467 円 | 376,272 円 |
| うち清掃職員 | 45.3 歳 | 52 人 | 317,173 円 (326,688) | 407,264 円 | 348,202 円 |
| 埼玉県 | 54.5 歳 | 341 人 | 352,609 円 (380,817) | 409,436 円 | 393,587 円 |
| 国 | 50.2 歳 | 2,994 人 | 289,141 円 (341,186) | — 円 | 328,318 円 |
| 類似団体 | 48.6 歳 | 159 人 | 330,154 円 (348,114) | 395,285 円 | 367,935 円 |

※ 平均給料月額の()内は、地域手当(熊谷市3%、埼玉県8%、国18%(特別区)、類似団体5.44%(特例市平均))を加えて算出したものです。

| 民 間 | | | 参 考 |
|-----------------|-------|---------------|------|
| 対応する民間 の類似職種 | 平均年齢 | 平均給与月額 (B) | A/B |
| = | = | = | = |
| 用務員 | 54.6歳 | 200,300 円 | 1.99 |
| 廃棄物処理業従業員 | 44.9歳 | 289,500 円 | 1.41 |
| = | = | = | = |
| — | — | — | — |
| = | = | = | = |

| 区 分 | 参 考 | | |
|--------|---------------|-------------|------|
| | 年収ベース(試算値)の比較 | | |
| | 公務員 (C) | 民間 (D) | C/D |
| 熊谷市 | = | = | = |
| うち業務職員 | 6,430,504 円 | 2,774,400 円 | 2.32 |
| うち清掃職員 | 6,313,268 円 | 3,952,300 円 | 1.60 |

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。(平成24～26年の3か年平均)

※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、熊谷市職員はアルバイト等を除く正規職員であるのに対し、民間従業員にはアルバイト等の非正規職員を含んだ状況であり、経験年数、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※ 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

③消防職

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|------|--------|---------------------|-----------|--------------------|
| 熊谷市 | 39.2 歳 | 324,424 円 (334,156) | 402,121 円 | 361,041 円 |
| 埼玉県 | — 歳 | — 円 | — 円 | — 円 |
| 国 | — 歳 | — 円 | — 円 | — 円 |
| 類似団体 | 39.3 歳 | 312,704 円 (329,715) | 406,908 円 | 361,688 円 |

※ 平均給料月額の内は、地域手当(熊谷市3%、埼玉県8%、国18%(特別区)、類似団体5.44%(特例市平均))を加えて算出したものです。

- (注) 1 「平均給料月額」とは、平成27年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。
 また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出したものです。

(2) 職員の初任給の状況(平成27年4月1日現在)

| 区 分 | | 熊 谷 市 | 埼 玉 県 | 国 |
|-------|-----|------------------------|------------------------|------------------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 180,800 円 (186,224) | 180,800 円 (195,264) | 174,200 円 (205,556) |
| | 高校卒 | 151,800 円 (156,354) | 146,500 円 (158,220) | 142,100 円 (167,678) |
| 技能労務職 | 高校卒 | 151,800 円 (156,354) | 149,000 円 (160,920) | — 円 |
| | 中学卒 | — 円 | 133,450 円 (144,126) | — 円 |
| 消 防 職 | 大学卒 | 186,100 円 (191,683) | — 円 | — 円 |
| | 高校卒 | 156,400 円 (161,092) | — 円 | — 円 |

※()内は、地域手当(熊谷市3%、埼玉県8%、国18%(特別区))を加えて算出したものです。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成27年4月1日現在)

| 区 分 | | 経験年数10年以上15年未満 | 経験年数20年以上25年未満 | 経験年数25年以上30年未満 | 経験年数30年以上35年未満 |
|-------|-----|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 299,168 円 | 377,995 円 | 403,170 円 | 429,079 円 |
| | 高校卒 | 219,000 円 | 340,363 円 | 370,750 円 | 405,121 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 238,250 円 | 299,192 円 | 375,467 円 | 376,959 円 |
| | 中学卒 | — 円 | — 円 | 359,267 円 | 398,250 円 |
| 消 防 職 | 大学卒 | 311,354 円 | 371,425 円 | 409,300 円 | 402,850 円 |
| | 高校卒 | 267,200 円 | 362,932 円 | 387,665 円 | 405,317 円 |

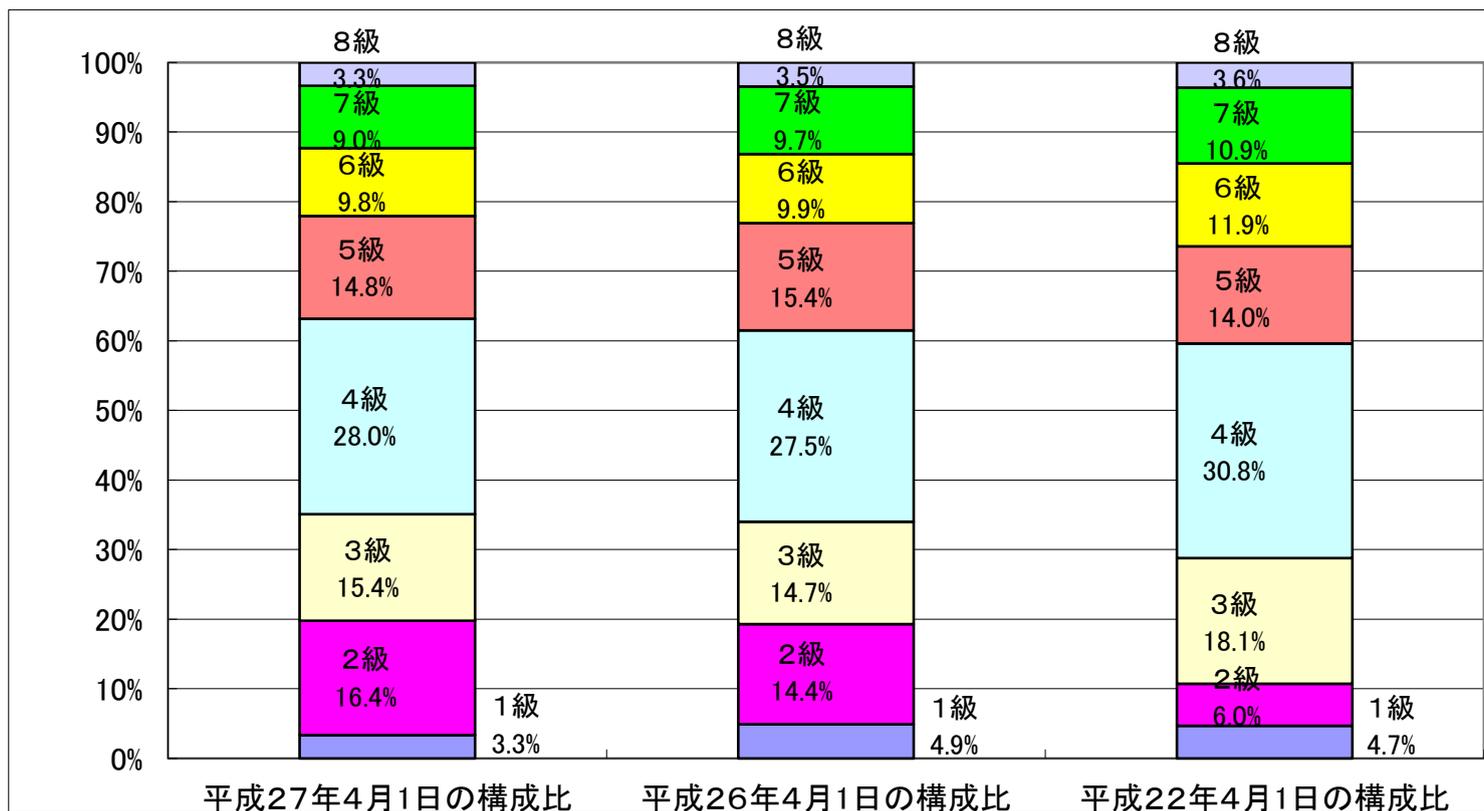
※ 経験年数の区分は、総務省の定める様式では10年、20年、25年、30年になっていますが、該当人数の少ない区分が多いため、地方公務員給与実態調査に基づく区分になっています。

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(平成27年4月1日現在)

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|-----|----------|-------|--------|-----------|-----------|
| 8 級 | 部長・局長 | 25 人 | 3.3 % | 405,800 円 | 506,400 円 |
| 7 級 | 課長・所長 | 67 人 | 9.0 % | 360,100 円 | 464,800 円 |
| 6 級 | 副課長・副所長 | 73 人 | 9.8 % | 315,800 円 | 441,000 円 |
| 5 級 | 主幹 | 111 人 | 14.8 % | 285,000 円 | 415,600 円 |
| 4 級 | 係長 | 210 人 | 28.0 % | 258,300 円 | 399,500 円 |
| 3 級 | 主任 | 115 人 | 15.4 % | 223,900 円 | 347,700 円 |
| 2 級 | 主事・技師 | 123 人 | 16.4 % | 187,700 円 | 301,900 円 |
| 1 級 | 事務員・技術員 | 25 人 | 3.3 % | 137,600 円 | 248,500 円 |

- (注) 1 熊谷市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

勤務の状況を反映しています。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 熊谷市 | 埼玉県 | 国 |
|---|---|---|
| 1人当たり平均支給額(平成26年度) 1,468 千円 | 1人当たり平均支給額(平成26年度) 1,649 千円 | — |
| (平成26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.50 月分 (1.45)月分 (0.70)月分 | (平成26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.50 月分 (1.45)月分 (0.70)月分 | (平成26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.50 月分 (1.45)月分 (0.70)月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 15～25% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10～25% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況(一般行政職)

| |
|----------------|
| 勤務の状況を反映しています。 |
|----------------|

(2) 退職手当(平成27年4月1日現在)

| 熊谷市 | 国 |
|---|--|
| (支給率) 自己都合 勤続20年 20.445 月分 勤続25年 29.145 月分 勤続35年 41.325 月分 最高限度額 49.59 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算) 1人当たり平均支給額 4,551 千円 | (支給率) 自己都合 勤続20年 20.445 月分 勤続25年 29.145 月分 勤続35年 41.325 月分 最高限度額 49.59 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%～45%加算) |

(注) 「退職手当の1人当たり平均支給額」は、平成26年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当

(平成27年4月1日現在)

| 支給実績(平成26年度決算) | | 171,775 千円 | |
|---------------------------|-----|------------|-----------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算) | | 126,771 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| 市内全域 | 3 % | 1,340 人 | 3 % |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |
| 地域手当補正後ラスパイレース指数 | | 102.6 | |
| (ラスパイレース指数) | | (102.6) | |

※ 「地域手当補正後ラスパイレース指数」とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレース指数。
(補正前のラスパイレース指数×(1+当該団体の地域手当支給率)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

(4) 特殊勤務手当(平成27年4月1日現在)

| 支給実績(平成26年度決算) | | 52,176 千円 | | |
|--------------------------------|--|----------------------------------|--------------------|----------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算) | | 84,154 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(平成26年度) | | 45.8 % | | |
| 手当の種類(手当数) | | 17 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 (平成26年度決算) | 左記職員に対する支給単価 |
| 税務事務手当 | 市税の賦課徴収に従事する職 | 市税の賦課徴収業務 | 5,230 千円 | 1月 5,000円 |
| | | 上記に関する出張業務 | 541 千円 | 1日 200円 |
| し尿処理作業手当 | し尿処理作業に従事する職 | 現にし尿処理作業に従事した場合 | 2,529 千円 | 1日 770円 |
| | 第一水光園及び荒川南部環境センターにおいてスカム出し作業及び沈砂除去作業に従事する職 | 現にスカム出し、沈砂除去作業に従事した場合 | 2,874 千円 | 1日 3,000円 |
| | し尿くみ取り立合い又は便そう調査の作業に従事する職 | 現にし尿くみ取り立合い、便そう調査の作業に従事した場合 | 千円 | 1日 300円 |
| ごみ処理、下水溝渠 ^{きよ} 清掃作業手当 | ごみ処理作業に従事する職 | 現にごみ処理作業に従事した場合 | 3,194 千円 | 1日 750円 |
| | | | 5,672 千円 | 1日 850円(自動車運転) |
| | | 現に環境美化センターにおけるリサイクル作業に従事した場合 | 千円 | 1日 850円 |
| | 下水溝渠 ^{きよ} 清掃作業に従事する職 | 定時収集業務に2人で従事した場合に加算 | 3,274 千円 | 1日 400円 |
| | | | 302 千円 | 半日 200円 |
| | | 現に下水溝渠 ^{きよ} 清掃作業に従事した場合 | 21 千円 | 1日 650円 |
| | | 23 千円 | 1日 700円(自動車運転) | |
| 行旅病人、同死亡人、変死人取扱手当 | 行旅病人の取扱業務に従事する職員 | 行旅病人の取扱業務 | 千円 | 1件 1,000円 |
| | 行旅死亡人、変死人の取扱業務に従事する職員 | 行旅死亡人、変死人の取扱業務 | 2 千円 | 1件 2,000円 |
| 社会福祉業務手当 | 現業社会福祉業務に従事する職 | 現業社会福祉業務 | 2,280 千円 | 1月 5,000円 |
| | あかしあ育成園において指導及び訓練の業務に従事する職 | 指導、訓練の業務 | 252 千円 | 1月 3,000円 |
| 建設技術手当 | 土木、建築又は電気の専門的技術を有し、設計、測量、検査又は監督に従事する職 | 設計、測量、検査又は監督 | 3,575 千円 | 1月 5,000円 |
| 災害出勤手当 | 風水震災等の災害対策業務のため出勤する職 | 風水震災等の災害対策業務のため出勤した場合 | 千円 | 1日 500円 |
| 火葬作業手当 | 火葬作業に従事する職 | 火葬作業 | 5,602 千円 | 1体 800円 |
| 植物防除作業手当 | 農薬を使用して植物の病害虫の防除作業に従事する職 | 農薬を使用しての植物の病害虫防除作業 | 253 千円 | 1日 200円 |
| 下水道受益者負担金事務手当 | 受益者負担金の徴収事務のため出張業務に従事する職 | 受益者負担金の徴収事務のための出張業務 | 16 千円 | 1日 250円 |
| 土木作業手当 | 土木作業に従事する職 | 現に土木作業に従事した場合 | 57 千円 | 1日 580円 |
| | | | 1,498 千円 | 1日 680円(自動車運転) |
| | 水路浚渫、側溝清掃、汚泥収集及び舗装補修作業に従事する職 | 現に水路浚渫、側溝清掃、汚泥収集及び舗装補修作業に従事した場合 | 7 千円 | 1日 650円 |
| | | 1,027 千円 | 1日 700円(自動車運転) | |
| 保育業務手当 | 市立保育所において乳児又は幼児の保育の業務に従事する職 | 乳児又は幼児の保育業務 | 3,063 千円 | 1月 3,000円 |

| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 (平成26年度決算) | 左記職員に対する支給単価 |
|--------------|--|---|--------------------|-----------------|
| 調理業務手当 | 給食調理の作業に従事する職 | 給食調理の作業(主) | 915 千円 | 1日 140円 |
| | | 給食調理の作業(補助) | 13 千円 | 1日 70円 |
| 変則勤務手当 | 正規の勤務時間による勤務の一部又は全部が日曜日等に行われる業務に従事する職(消防職員を除く。)ただし、管理職、時間外勤務手当25/100が支給される職員には支給しない。 | 日曜日及び祝日等 | 2,512 千円 | 1日 1,000円 |
| | | 土曜日(勤務時間が7時間45分以上のとき。) | | 1日 1,000円 |
| | | 土曜日(勤務時間が4時間以上7時間45分未満のとき。) | 100 千円 | 1日 500円 |
| | | 平日(土曜日を除く。)午後5時15分から午後12時までの間に4時間以上勤務した場合 | | 1日 500円 |
| 特殊自動車運転手当 | 大型特殊自動車又は車両系建設機械の運転業務に従事する職員 | 大型特殊自動車又は車両系建設機械(ホイールローダー・ショベル・ブルドーザー(ドーザー・ショベル)・グレーダー・振動ローダー)の運転業務 | 193 千円 | 1月 1,000円 |
| 消防手当 | ポンプ自動車又は救急車の機関作業に従事する職員 | ポンプ自動車又は救急車の機関作業(専任) | 848 千円 | 1月 1,300円 |
| | | ポンプ自動車又は救急車の機関作業(兼務) | 393 千円 | 1月 800円 |
| | 火災出勤に従事する職員 | 現に出勤した場合 | 79 千円 | 1回 100円 |
| | | | 245 千円 | 1回 300円(放水作業従事) |
| | 救急、救助作業に従事する職員 | 現に出勤した場合 | 338 千円 | 1回 100円 |
| 3,677 千円 | | | 1回 150円(搬送作業従事) | |
| 消防職員夜間特殊業務手当 | 消防業務に従事する職員 | 深夜における勤務(1時間以下の場合) | 201 千円 | 1日 100円 |
| | | 深夜における勤務(1時間を超え3時間以下の場合) | 1,187 千円 | 1日 250円 |
| | | 深夜における勤務(3時間を超える場合) | 183 千円 | 1日 350円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|------------|
| 支給実績（平成26年度決算） | 337,541 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成26年度決算） | 307 千円 |
| 支給実績（平成25年度決算） | 355,300 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成25年度決算） | 316 千円 |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(平成26年度決算)」と同じ年度の4月1日の総職員数(管理職、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当(平成27年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (平成26年度 決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成26年度決算) |
|-------|--|----------|---------------------------------------|------------------------|-----------------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者 14,000円 | 異なる | 配偶者 13,000円 | 千円 | 円 |
| | 配偶者を有しない場合の1人目の扶養親族 11,300円 | | 配偶者を有しない場合の1人目の扶養親族 11,000円 | | |
| | 扶養親族でない配偶者を有する場合の1人目の扶養親族 6,900円 | | その他の扶養親族 6,500円 | | |
| | その他の扶養親族 6,500円 | | | | |
| | 満16歳の年度初から満22歳の年度末までの子 1人につき5,000円加算 | 同じ | | | |
| 住居手当 | 貸家・借間 家賃に応じた額(限度27,000円) | 同じ | | 千円 | 円 |
| | 持家 4,500円 | 異なる | 制度なし | 86,409 | 115,829 |
| | 持家(新築又は購入後5年間) 7,000円 | | | | |
| 通勤手当 | ○電車・バスを利用する場合 6箇月等最長期間の定期代の額に応じて55,000円を限度に支給 | 同じ | | 96,849 | 円 |
| | ○自動車等を使用する場合 距離に応じて 800円～26,100円 | 異なる | ○自動車等を使用する場合 距離に応じて 2,000円～31,600円 | | |
| 管理職手当 | 管理又は監督の地位にある職員に支給 支給率 6%～17% | 異なる | 管理又は監督の地位にある職員に支給 定額制 | 121,120 | 円 502,570 |

5 特別職の報酬等の状況(平成27年4月1日現在)

| 区 分 | | 給 料 | 月 額 | 等 |
|------------------|-------|----------------------|--------------------|-----------|
| 給 料 | 市 長 | 920,000 円 | (参考)類似団体における最高/最低額 | |
| | () | () | 1,099,000 円 / | 463,500 円 |
| 副 市 長 | 副 市 長 | 776,000 円 | | |
| | () | () | 902,000 円 / | 650,000 円 |
| 報 酬 | 議 長 | 542,000 円 | | |
| | () | () | 770,000 円 / | 527,400 円 |
| | 副 議 長 | 470,000 円 | | |
| | () | () | 720,000 円 / | 466,000 円 |
| 議 員 | 議 員 | 450,000 円 | | |
| | () | () | 670,000 円 / | 438,800 円 |
| 地 域 手 当 | 市 長 | 3 % | | |
| | 副 市 長 | 3 % | | |
| 期 末 手 当 | 市 長 | (平成26年度支給割合) | | |
| | 副 市 長 | 4.10 | 月分 | |
| 議 員 | 議 長 | (平成26年度支給割合) | | |
| | 副 議 長 | 4.10 | 月分 | |
| 退 職 手 当 | 市 長 | (算定方式) | (1期の手当額) | (支給時期) |
| | 副 市 長 | 920,000円×在職月数×4/12 | 14,720,000円 | 任期毎に支給 |
| | | 776,000円×在職月数×3.5/12 | 10,864,000円 | 任期毎に支給 |
| | 備 考 | | | |

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額です。
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

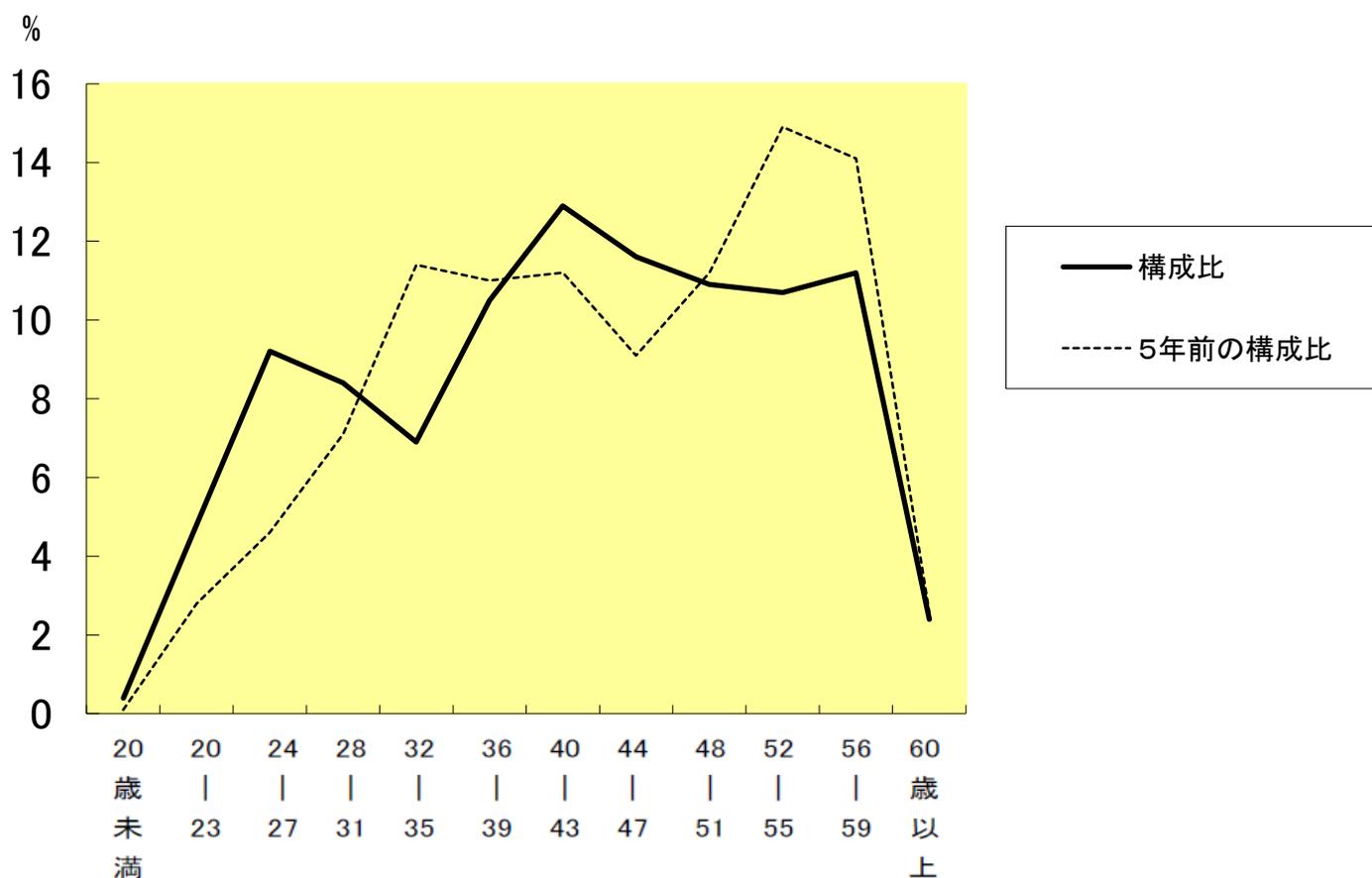
(1)部門別職員数の状況と主な増減理由

| 部 門 | | 区 分 | 職 員 数 | | 対前年 増減数 | 主 な 増 減 理 由 |
|--------------------------------------|----------------------------|-----------|-----------|-----------|---|---|
| | | | 平成26年4月1日 | 平成27年4月1日 | | |
| 普通 会計 部門 | 一 般 行 政 部 門 | 議会 | 12 | 11 | △ 1 | 事務の調整による減。 |
| | | 総務 | 205 | 235 | 30 | 行政センター内の組織の改廃による増。 |
| | | 税務 | 85 | 74 | △ 11 | 行政センター内の組織の改廃による減。 |
| | | 労働 | 2 | 2 | 0 | |
| | | 民生 | 227 | 232 | 5 | 事務の調整による増。 |
| | | 衛生 | 138 | 132 | △ 6 | 事務の統合による減。 |
| | | 農林水産 | 40 | 34 | △ 6 | 行政センター内の組織の改廃による減。 |
| | | 商工 | 21 | 20 | △ 1 | 行政センター内の組織の改廃による減。 |
| | | 土木 | 161 | 154 | △ 7 | 行政センター内の組織の改廃による減。 |
| | | 計 | 891 | 894 | 3 | <参考> 人口1万人当たり職員数 44.34 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 43.74 人) |
| | 教育部門 | 136 | 125 | △ 11 | 給食センターの減。 | |
| | 消防 | 244 | 245 | 1 | | |
| | 小 計 | 1,271 | 1,264 | △ 7 | <参考> 人口1万人当たり職員数 62.69 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 61.62 人) | |
| 公 営 企 業 計 等 部 門 | 水道 | 35 | 33 | △ 2 | 事務の調整による減。 | |
| | 下水道 | 28 | 28 | 0 | | |
| | その他 | 57 | 48 | △ 9 | 行政センター内の組織の改廃による減。 | |
| | 小 計 | 120 | 109 | △ 11 | | |
| 合 計 | | 1,391 | 1,373 | △ 18 | <参考> 人口1万人当たり職員数 68.10 人 | |
| | | [1,622] | [1,622] | [] | | |

(注) 1 職員数は、一般職に属する職員数です。

2 []内は、条例定数の合計です。

(2)年齢別職員構成の状況(平成27年4月1日現在)



| 区分 | 20歳未満 | 20歳~23歳 | 24歳~27歳 | 28歳~31歳 | 32歳~35歳 | 36歳~39歳 | 40歳~43歳 | 44歳~47歳 | 48歳~51歳 | 52歳~55歳 | 56歳~59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|--------|
| 職員数 | 6人 | 66人 | 127人 | 116人 | 95人 | 144人 | 177人 | 159人 | 149人 | 147人 | 154人 | 33人 | 1,373人 |

(3)職員数の推移

| | 平成22年 | 平成23年 | 平成24年 | 平成25年 | 平成26年 | 平成27年 | 過去5年間の増減数・率 | |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------------|--------|
| 一般行政 | 903 | 904 | 900 | 893 | 891 | 894 | △ 9 | -1.0% |
| 教育 | 185 | 166 | 148 | 143 | 136 | 125 | △ 60 | -32.4% |
| 消防 | 246 | 246 | 245 | 245 | 244 | 245 | △ 1 | -0.4% |
| 普通会計計 | 1,334 | 1,316 | 1,293 | 1,281 | 1,271 | 1,264 | △ 70 | -5.2% |
| 公営企業等会計計 | 132 | 131 | 125 | 122 | 120 | 109 | △ 23 | -17.4% |
| 総合計 | 1,466 | 1,447 | 1,418 | 1,403 | 1,391 | 1,373 | △ 93 | -6.3% |

※平成26年度までは、教育長1名を含む。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区 分 | 総費用 A | 純損益又は実 質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 平成25年度の総費用に占 める職員給与費比率 |
|------------|-----------------|---------------|---------------|---------------------------|-----------------------------------|
| 平成 26年度 | 千円 3,561,354 | 千円 398,022 | 千円 202,407 | % 5.7 | % 5.9 |

| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A |
|------------|----------|---------------|--------------|--------------|---------------|------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 平成 26年度 | 人 35 | 千円 133,333 | 千円 18,466 | 千円 50,608 | 千円 202,407 | 千円 5,783 |

| (参考) 団体平均 一人当たり給与費 |
|-----------------------|
| 千円 6,219 |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。
2 職員数は、平成26年3月31日現在の人数です。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成27年4月1日現在)

| 区 分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|---------|--------|-----------|-----------|
| 熊 谷 市 | 43.6 歳 | 358,459 円 | 514,847 円 |
| 団 体 平 均 | 44.9 歳 | 348,021 円 | 517,229 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 熊谷市(企業職) | | 熊谷市(企業職以外) | |
|---|-------------------------------|---|-------------------------------|
| 1人当たり平均支給額(平成26年度) 1,500 千円 | | 1人当たり平均支給額(平成26年度) 1,468 千円 | |
| (平成26年度支給割合) | | (平成26年度支給割合) | |
| 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 | 勤勉手当 1.50 月分 (0.70)月分 | 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 | 勤勉手当 1.50 月分 (0.70)月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5%~20% | | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5%~20% | |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当(平成27年4月1日現在)

| 熊谷市(企業職) | | | 熊谷市(企業職以外) | | |
|------------|---------------------------|-------------|------------|---------------------------|-------------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 | 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 |
| 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.5825 月分 | 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.5825 月分 |
| 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59 月分 | 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59 月分 |
| 最高限度額 | 49.59 月分 | 49.59 月分 | 最高限度額 | 49.59 月分 | 49.59 月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算) | | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算) | |
| 1人当たり平均支給額 | — 千円 | — 千円 | 1人当たり平均支給額 | 4,551 千円 | 24,484 千円 |

(注) 「退職手当の1人当たり平均支給額」は、平成26年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当

(平成27年4月1日現在)

| | | | |
|---------------------------|-----|-----------|---------------|
| 支給実績(平成26年度決算) | | 4,157 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算) | | 118,765 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| 市内全域 | 3 % | 33 人 | 3 % |
| | % | 人 | % |

エ 特殊勤務手当(平成27年4月1日現在)

| 支給実績(平成26年度決算) | | 602 千円 | | |
|---------------------------|---|---|--------------|--------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算) | | 60,225 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(平成26年度) | | 28.6 % | | |
| 手当の種類(手当数) | | 市長部局の手当数 17 うち該当手当数 2 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績(平成26年度) | 左記職員に対する支給単価 |
| 建設技術手当 | 土木、建築又は電気の専門的技術を有し、設計、測量、検査又は監督に従事する職 | 設計、測量、検査又は監督 | 600 千円 | 1月 5,000円 |
| ごみ処理、下水溝渠清掃作業手当 | ごみ処理作業に従事する職 | 現にごみ処理作業に従事した場合 | 2 千円 | 1日 750円 |
| 変則勤務手当 | 正規の勤務時間による勤務の一部又は全部が日曜日等に行われる業務に従事する職。ただし、管理職、時間外勤務手当25/100が支給される職員には支給しない。 | 日曜日及び祝日等 | 0 千円 | 1日 1,000円 |
| | | 土曜日(勤務時間が7時間45分以上のとき。) | | 1日 1,000円 |
| | | 土曜日(勤務時間が4時間以上7時間45分未満のとき。) | 0 千円 | 1日 500円 |
| | | 平日(土曜日を除く。)午後5時15分から午後12時までの間に4時間以上勤務した場合 | | 1日 500円 |

※ 特殊勤務手当については、市長部局の例によっています。

オ 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|----------|
| 支給実績(平成26年度決算) | 3,483 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算) | 120 千円 |
| 支給実績(平成25年度決算) | 4,493 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成25年度決算) | 150 千円 |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(平成26年度決算)」と同じ年度の4月1日の総職員数(管理職、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当(平成27年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績 (平成26年度 決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成26年度決算) |
|-------|--|--------------|----------------|------------------------|-----------------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者 14,000円 | 同じ | / | 千円 | 円 |
| | 配偶者を有しない場合の1人目の扶養親族 11,300円 | | | | |
| | 扶養親族でない配偶者を有する場合の1人目の扶養親族 6,900円 | | | | |
| | その他の扶養親族 6,500円 | | | | |
| | 満16歳の年度初から満22歳の年度末までの子 1人につき5,000円加算 | | | 2,290 | 208,136 |
| 住居手当 | 貸家・借間 家賃に応じた額(限度27,000円) | 同じ | / | 千円 | 円 |
| | 持家 4,500円 | | | | |
| | 持家(新築又は購入後5年間) 7,000円 | | | | |
| 通勤手当 | ○電車・バスを利用する場合 6箇月等最長期間の定期代の額に応じて55,000円を限度に支給 | 同じ | / | 千円 | 円 |
| | ○自動車等を使用する場合 距離に応じて 800円～26,100円 | | | | |
| 管理職手当 | 管理又は監督の地位にある職員に支給 支給率 6%～17% | 同じ | / | 千円 | 円 |
| | | | | 2,938 | 587,522 |