

熊谷市男女共同参画推進表彰推薦書

令和7年8月1日

熊谷市長

宛

推薦者

住所(所在地) 熊谷市宮町△△△番地

氏名(団体名) くまがや△△△団体

・事業所名) 代表 △△ △

電話番号 △△△-△△△-△△△△

熊谷市男女共同参画推進表彰実施要綱第3条の規定に基づき下記のとおり推薦します。

記

ふりがな	かぶしがいしゃ	くまがやはとびあ
氏名 〔団体名 事業者名〕	株式会社	クマガヤハートピア
ふりがな	だいひょう	くまがや ひばり
代表者名 (※団体及び事業者 の場合のみ記入)	代表	熊谷 ひばり
住 所 (所在地)	熊谷市筑波〇〇〇番地	電話番号 〇〇〇-〇〇〇-〇〇〇〇 FAX番号 〇〇〇-〇〇〇-〇〇〇〇
該当する取組に○をつけ、取組内容を具体的に御記入ください。(複数回答可)		該当に○
1	男女の人権尊重に関する取組を積極的に実施している	○
2	女性の活躍推進に関する取組を積極的に実施している	○
3	仕事と育児等との両立に関する取組及び支援を積極的に実施している	○
4	多様な働き方に関する取組を導入するとともに、当該取組を積極的に実施している	○
5	1～4のほか、男女共同参画の推進に関する取組を積極的に実施している	○

(裏面へ続く)

〈具体的な取組内容〉

【1 男女の人権尊重】

女性職員が安心して働けるよう、セクハラやマタハラ等のハラスメント問題を社員で共有しハラスメントについて気軽に相談できる窓口を設置し、早急な対応をしている。

現場で働く女性作業員の意見から、女性用更衣室を新設した。

性別に関わりなく個人の能力を重視することを会社方針とし、会社要覧に記載している。

【2 女性の活躍推進】

女性管理職を積極的に登用している。(課長以上 平成30年8%→令和6年15%)

今まで×××業務は男性のみの採用としていたが、女性の職域拡大を図り現在3名の女性が活躍している。今後も女性の採用を積極的に行う。

女性対象の研修会を毎年実施し、女性の意識改革と活躍を促進している。

資格取得、外部セミナー参加を女性社員に促し、費用は全額会社負担としている。

また、資格取得の際は、資格手当を支給し意欲を高めている。

女性管理職と女性社員との座談会を勤務時間内に開催し、体験談等を聞く機会を設け女性のキャリア育成を図っている。

【3 仕事と育児等両立支援】

育児、介護の支援制度や取得手続等をまとめた冊子を作成し、社員に配布し、制度の取得を促進している。

育児休業等から職場復帰する社員と所属長が面談を行い、スムーズな職場復帰を支援している。

出産育児等の理由で退職した人の再雇用を制度化している。

託児施設を完備しているほか、病児、病後児保育の体制がある。

子どもの学校行事等に参加の特別休暇制度がある。

男性が育児等を積極的にできる支援を行い、育児休業等を取得した男性職員の体験談を社内報に掲載するなど職場環境も整備している。

【4 多様な働き方】

フレックスタイム、テレワークなどの制度があり、多様な働き方が選択できる。

ノー残業デーを週1回実施し、社内掲示板で帰社を促し、ワーク・ライフ・バランスを推進している。

毎年ワーク・ライフ・バランス研修を実施し、年10日以上有給休暇を付与されている社員は ……

※ 市民及び事業者について、概要が分かるパンフレット等がある場合は、これらを添付すること。

※ 活動・取組内容に関する資料等がある場合は、これらを添付すること。

※ 活動・取組内容等書ききれない場合は、別紙に記入すること。